



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>Registro Unico</b>	1442 / 2022	<b>Ufficio</b>	A1 - Area Risorse, Sviluppo
-----------------------	-------------	----------------	-----------------------------

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – APPROVAZIONE BANDI CONCORSI VARI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI, DA IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**

**IL RESPONSABILE**

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 10/03/2022 con la quale è stato costituito il gruppo di progetto denominato “Gestione progetti PNRR” e contemporaneamente emanato specifico indirizzo al Segretario Generale dell’Ente per l’individuazione di specifiche professionalità, interne ed esterne, per il coordinamento delle professionalità, per la gestione integrata delle funzioni relative ai progetti del PNRR;

Vista la determinazione dirigenziale n.1055/2022 di istituzione del gruppo di progetto denominato “Gestione Progetti PNRR” per consentire l’apporto e il coordinamento delle professionalità collocate nelle diverse aree dell’Ente, nonché professionalità esterne per potenziare ed affiancare le Aree coinvolte per la gestione integrata delle funzioni relative ai progetti del PNRR;

Considerato che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 342 del 07/12/2021 e aggiornato con Deliberazione comunale n. 206 del 28/07/2022, prevede la formazione di graduatorie, da utilizzare per assunzioni a tempo pieno e determinato, dei seguenti profili professionali da utilizzare per la realizzazione dei progetti del Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR):

- Istruttore amministrativo contabile, categoria C;
- Istruttore tecnico, categoria C;
- Istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D;
- Istruttore direttivo tecnico, categoria D.

Richiamati:

- l’articolo 1 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede modalità speciali per il reclutamento del personale per l’attuazione del PNRR;
- l’articolo 31-bis del Decreto Legge 6 novembre 2021, n. 152 “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”, dispone che al solo fine di consentire l’attuazione dei progetti previsti dal PNRR, i Comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono assumere, con contratto a tempo determinato, personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con Legge 29 giugno 2022, n. 79.

Preso atto che ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs.165/2001, le Amministrazioni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo.

Dato atto che l'assunzione di personale, a tempo pieno e determinato, è finalizzata alla formazione di graduatorie di diversi profili professionali, da impiegare nell'ambito della realizzazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Considerato che l'art. 81 del "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" dispone le modalità di reclutamento di personale a tempo determinato anche mediante prove selettive, con possibilità di riutilizzo delle graduatorie nei limiti della loro efficacia.

Ritenuto quindi:

- di avviare la procedura di concorso di cui all'art. 35, c. 1, lett. a) "Reclutamento del personale" del D. Lgs. 165/2001, e dell'art. 69 "Modalità di indizione e svolgimento delle procedure selettive" del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- di approvare i bandi di concorso riportati in allegato, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, i cui contenuti sono stati opportunamente individuati in ragione delle specificità dei posti da ricoprire.

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale Lavoro – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 21/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio pluriennale per gli esercizi 2022-2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/02/2022 con la quale è stato approvato il Piano della performance 2022-2024 e Piano esecutivo di gestione 2022-2024;
- lo Statuto del Comune di Bassano del Grappa;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 334 del 17.12.2013 e s.m.i..

## **D E T E R M I N A**

1. di richiamare integralmente quanto esposto in narrativa, costituendo motivazione del presente provvedimento ai sensi della Legge 241/1990;
  2. di avviare le procedure di concorso pubblico per la formazione di graduatorie da utilizzare per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, dei seguenti profili professionali impiegare nell'ambito degli interventi finanziati dal Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR):
    - Istruttore amministrativo contabile, categoria C;
    - Istruttore tecnico, categoria C;
    - Istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D;
    - Istruttore direttivo tecnico, categoria D;
  3. di approvare i relativi bandi di concorso riportati in allegato, quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
1. di dare atto che i bandi di concorso saranno pubblicati alla sezione "Concorsi" del sito istituzionale, all'Albo pretorio online del Comune, nonché per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto e nel Portale del Reclutamento;

2. di dare atto che le domande di partecipazione alle procedure selettive suddette dovranno essere presentate tramite apposita piattaforma telematica, compilando i moduli online predisposti per ciascun concorso, che saranno attivi da venerdì 19 agosto 2022 fino le ore 12:00 del 05 settembre 2022;
3. di riservarsi la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato;
4. di riservarsi altresì la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore del concorso, tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.

Firmato digitalmente il 10/08/2022 da CANI LUCIA / ArubaPEC S.p.A. valida dal 02/12/2019 01:00:00 al 02/12/2024 00:59:59 -

.

Pubblicata all'Albo Pretorio dal 10/08/2022 al 25/08/2022